



EUROOPA LIIDU ALAMPALGA UURING

SAAR POLL OÜ
September 2020, Tallinn

Uuringu taust

- Eesmärk** Käesoleva uuringu eesmärgiks on selgitada välja Eesti elanike arvamus Euroopa Liidu alampalga kehtestamise mõnede võimaluste suhtes.
Uuringu tellijaks on Euroopa Parlamendi liige Yana Toom.
- Küsitluse läbiviijad** Uuring valmis firmade Saar Poll ja Norstat koostööna, kellest Saar Polli ülesandeks oli metoodika, valimi ja küsitlusankeedi ettevalmistamine, andmetöötlus ning aruande kirjutamine ja Norstati osaks elanikkonna küsitlemine.
- Sihtgrupp** Uuringu üldkogumi moodustasid Eesti Vabariigi alalised elanikud vanuses 18. eluaastat ja enam. Tegemist on esindusliku uuringuga, st käesoleva uuringu tulemused on laiendatavad vastavas vanuses Eesti elanikele.
- Meetod** Uuring viidi läbi telefoni- (CATI, 70%) ja veebiküsitluse (CAWI, 30%) kombineeritud meetodina eesti ja vene keeles. Intervjuu keskmine pikkus oli kuni 10 minutit.
Seoste olulisust on hinnatud hii-ruut testi kasutades. Olulisuse nivoo on 0,05.
- Vastanute arv** 1001
- Küsitlusperiood** 28. august – 09. september 2020

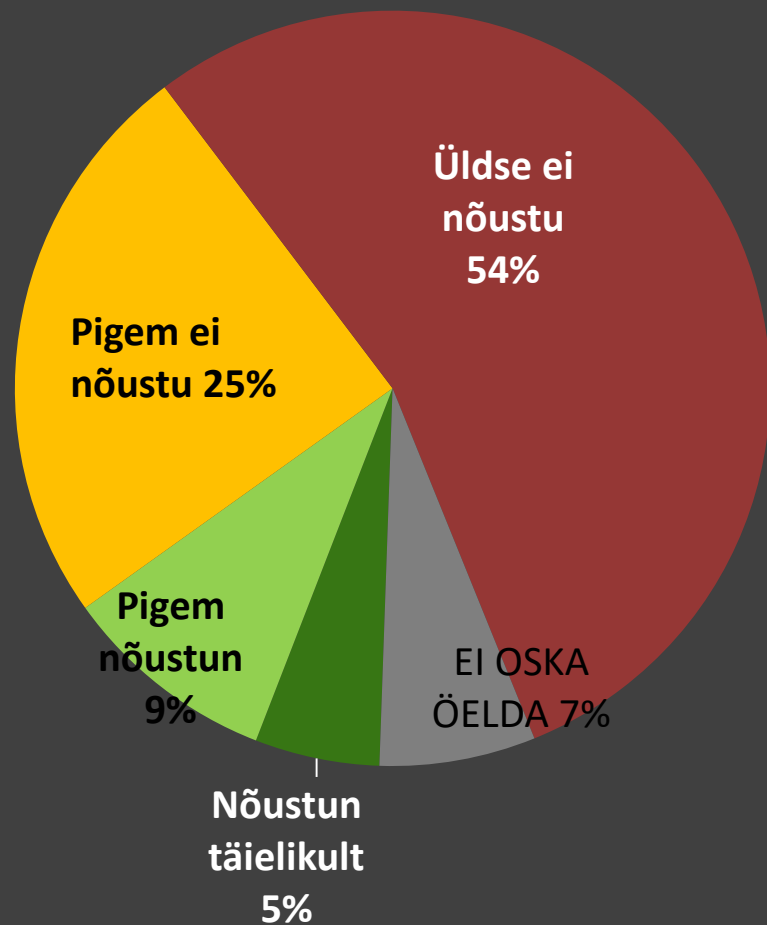
Viimastel aastakümnetel on vähenenud töötajate kindlus töö ja töökoha suhtes, mis on enamikule inimestest põhiliseks sissetulekuallikaks. Sellega on kaasnenud ka sissetulekute ebavõrdsuse suurenemine ja sotsiaalsete garantiide vähenemine. Euroopa Liit tegutseb pidevalt suurema võrduse saavutamiseks, väga oluline teetähis on tulevikku vaatav 2017. aastal väljakuulutatud [Euroopa sotsiaalõiguste samm](#).

Euroopa sotsiaalõiguste samba eesmärk on anda juhiseid heade tulemuste saavutamiseks tööhõive- ja sotsiaalvaldkonnas, et tulla toime praeguste ja tulevaste väljakutsetega, mis on otseselt suunatud inimeste põhivajaduste rahuldamisele. Selles dokumendis sedastatakse, et tagatakse piisavad miinimumpalgad töötaja ja tema perekonna vajaduste rahuldamiseks ning hoidutakse palgavaesusest ehk olukorrast, kus inimene töötab kuid tema tarbimisvõimalused on ikkagi allpool selles ühiskonnas normaalseks peetavat taset.

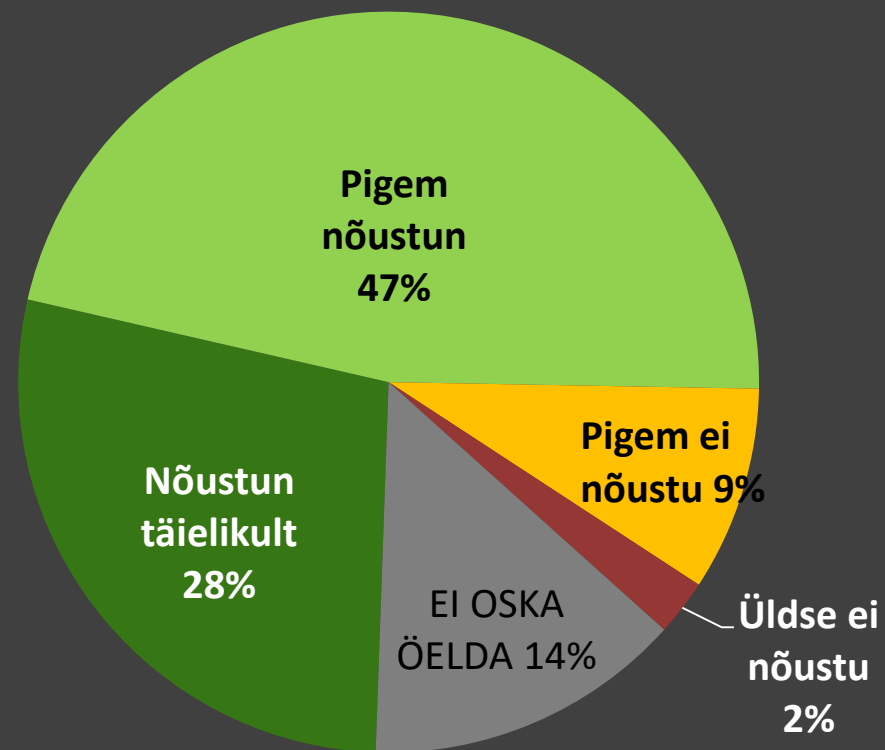
Ebavõrdsuse ning palgavaesuse vähendamine on üks praeguse Euroopa Komisjoni koosseisu eesmärke. Selleks soovitakse kehtestada Euroopa Liidu alampalk – et igas liikmesriigis oleks alampalk, mille suuruse lepivad kokku tööturuosalised, enamasti tööandjad ja ametiühingud. Euroopa Liidu alampalga tase võiks olla 60% mediaanpalgast. Käesolev küsitlus on üks osa Euroopa alampalga väljatöötamise ja kehtestamise protsessist.

Alampalk on minimaalne brutotöötasu, mille tööandja peab töötajale maksma täisajalise töökoormuse korral. Alampalk kehtestatakse peamiselt selleks, et vähendada sissetulekute ebavõrdsust.
% kõikidest vastajatest, N=1001

Riiklikku alampalka pole vaja, palk on töötaja ja tööandja vahelise kokkuleppe asi

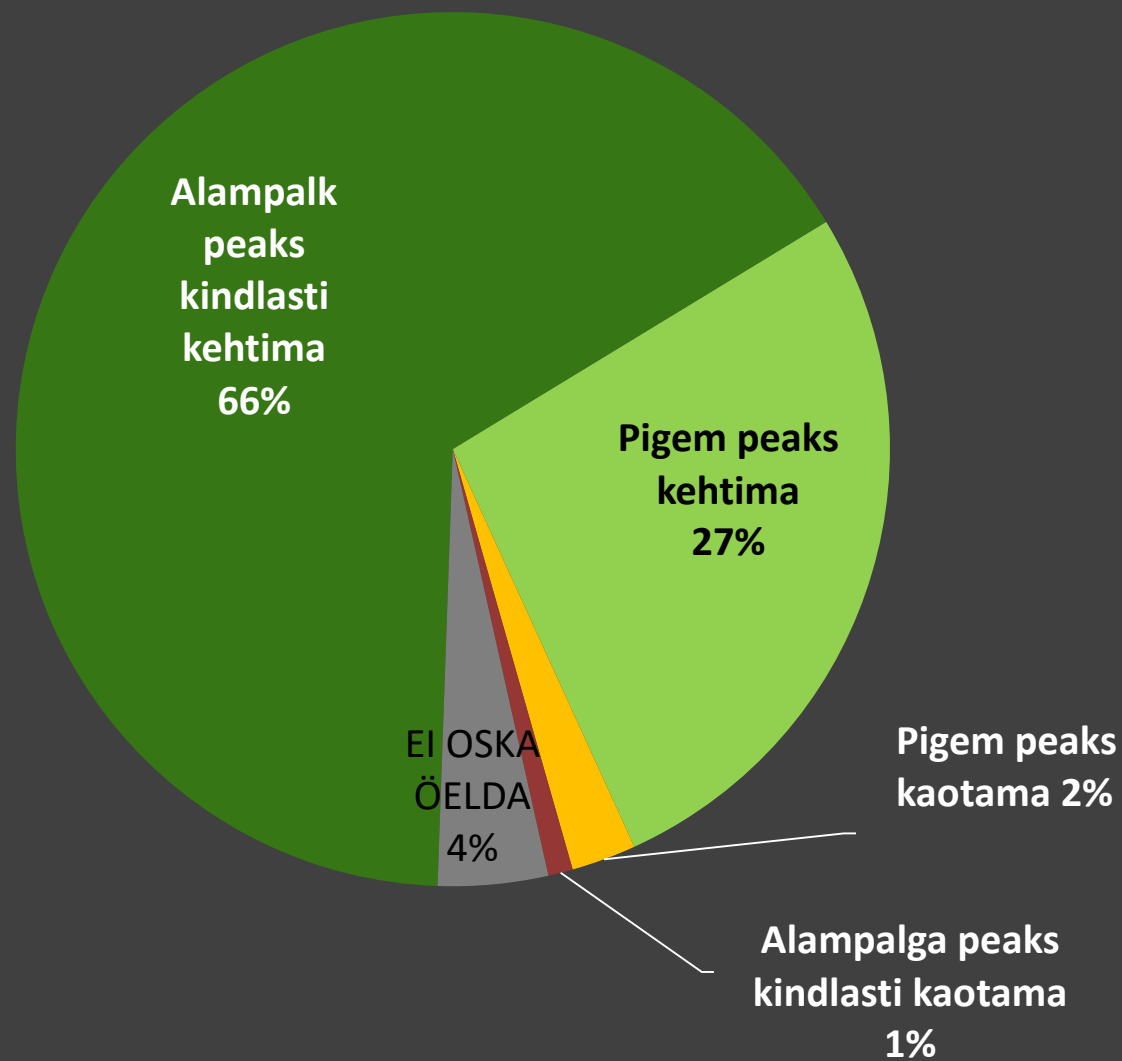


Riiklikku alampalka on vaja, kuid selle suurus peaks olema seotud mediaanpalgaga, et ei tekiks vaidlusi selle suuruse üle



Eestis kehtib alampalk aastast 1994. Käesoleval 2020 aastal on selle suurus 584 eurot kuus täisajalise töö korral.

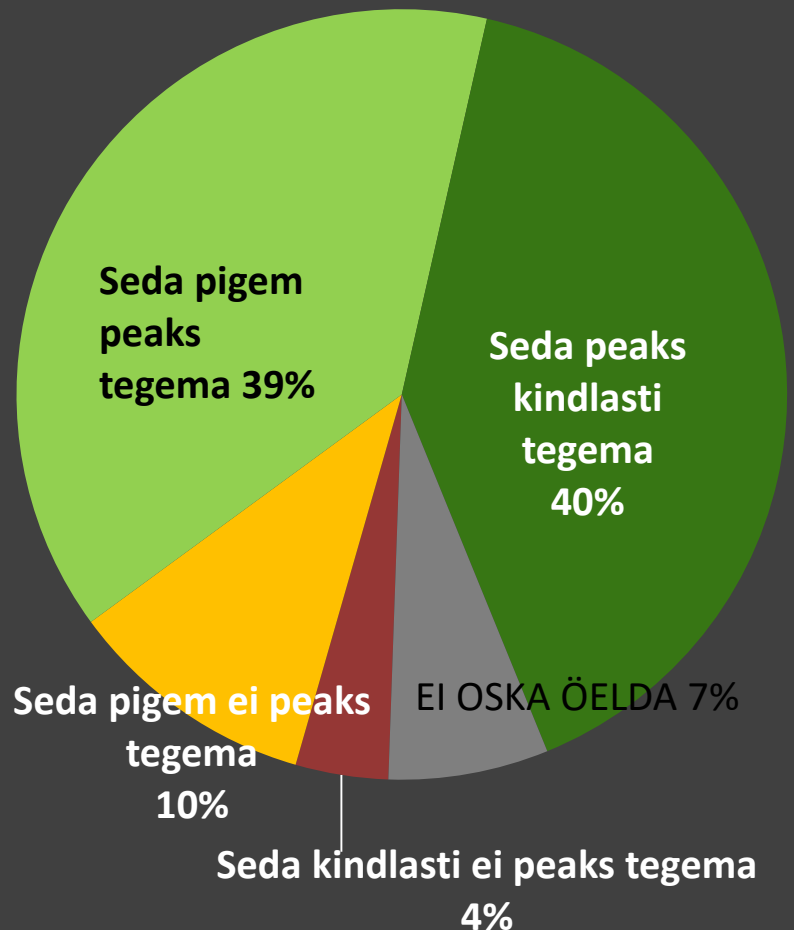
% kõikidest vastajatest, N=1001



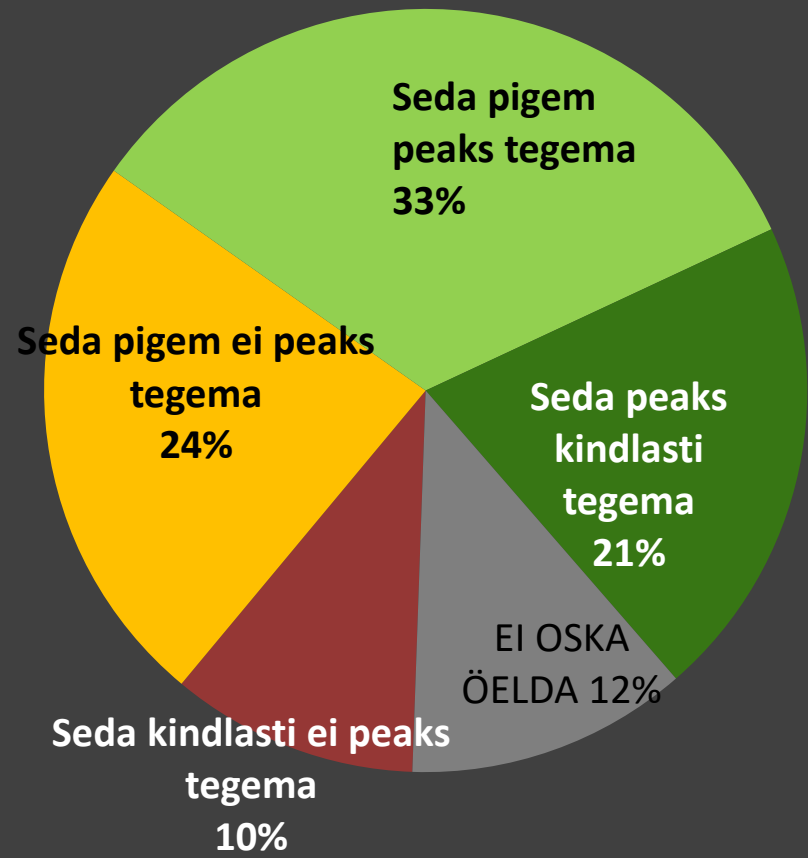
Palgavaesus on olukord, kus inimene töötab, kuid teenitud sissetulekust ei piisa selleks, et ots-otsaga kokku tulla, elades üldtunnustatud standarditele vastavalt.

% kõikidest vastajatest, N=1001

Palgavaeste arvu vähendamiseks tuleks suurendada praegust alampalka



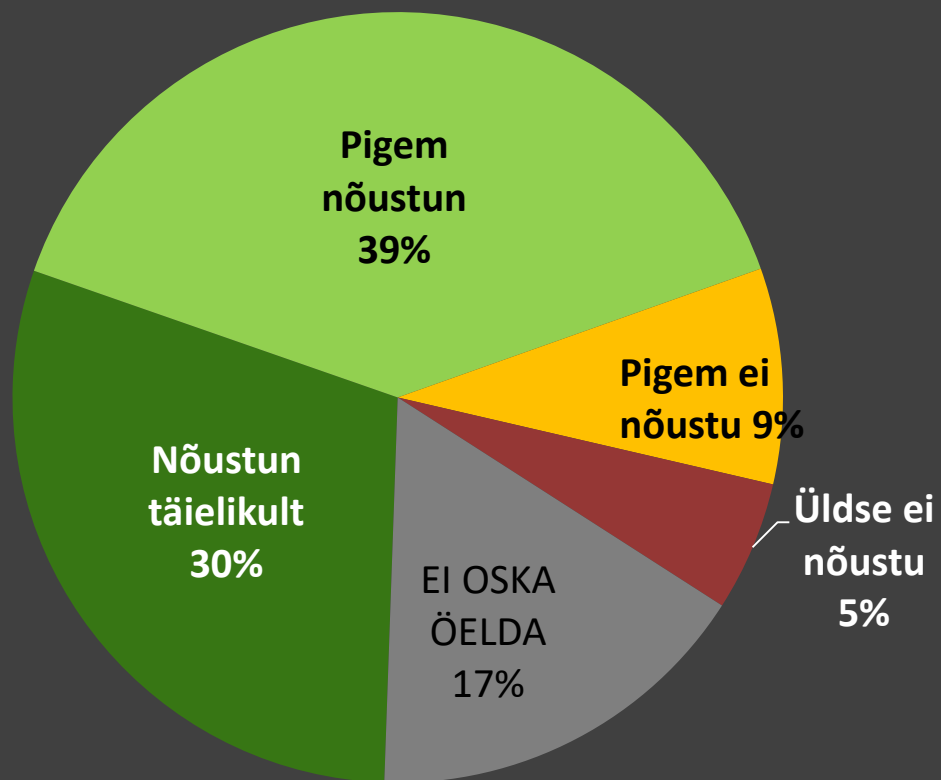
Palgavaeste arvu vähendamiseks tuleks suurendada toimetulekutoetust, mis kompenseeriks madala palga



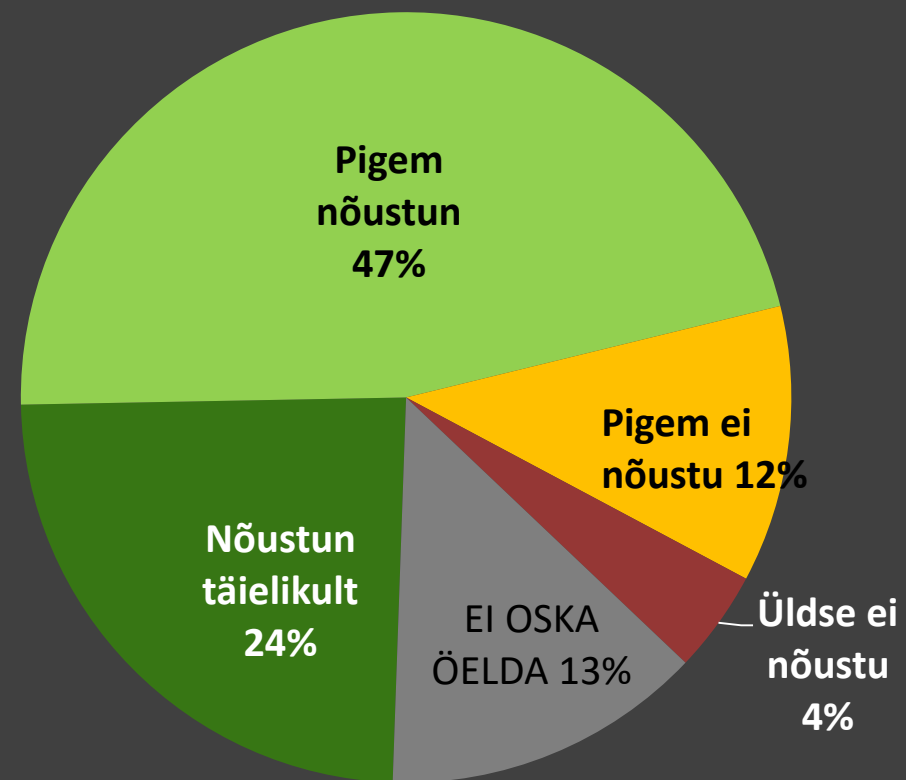
Euroopa Liidus arutatakse praegu võimalust kehtestada nõ Euroopa Liidu alampalk – see tähendab, et iga Euroopa Liidu liikmesriik peaks kehtestama oma riigis alampalga, mille suurus on reeglina kokku lepitud selle riigi ametiühingute ja tööandjate vahel.

% kõikidest vastajatest, N=1001

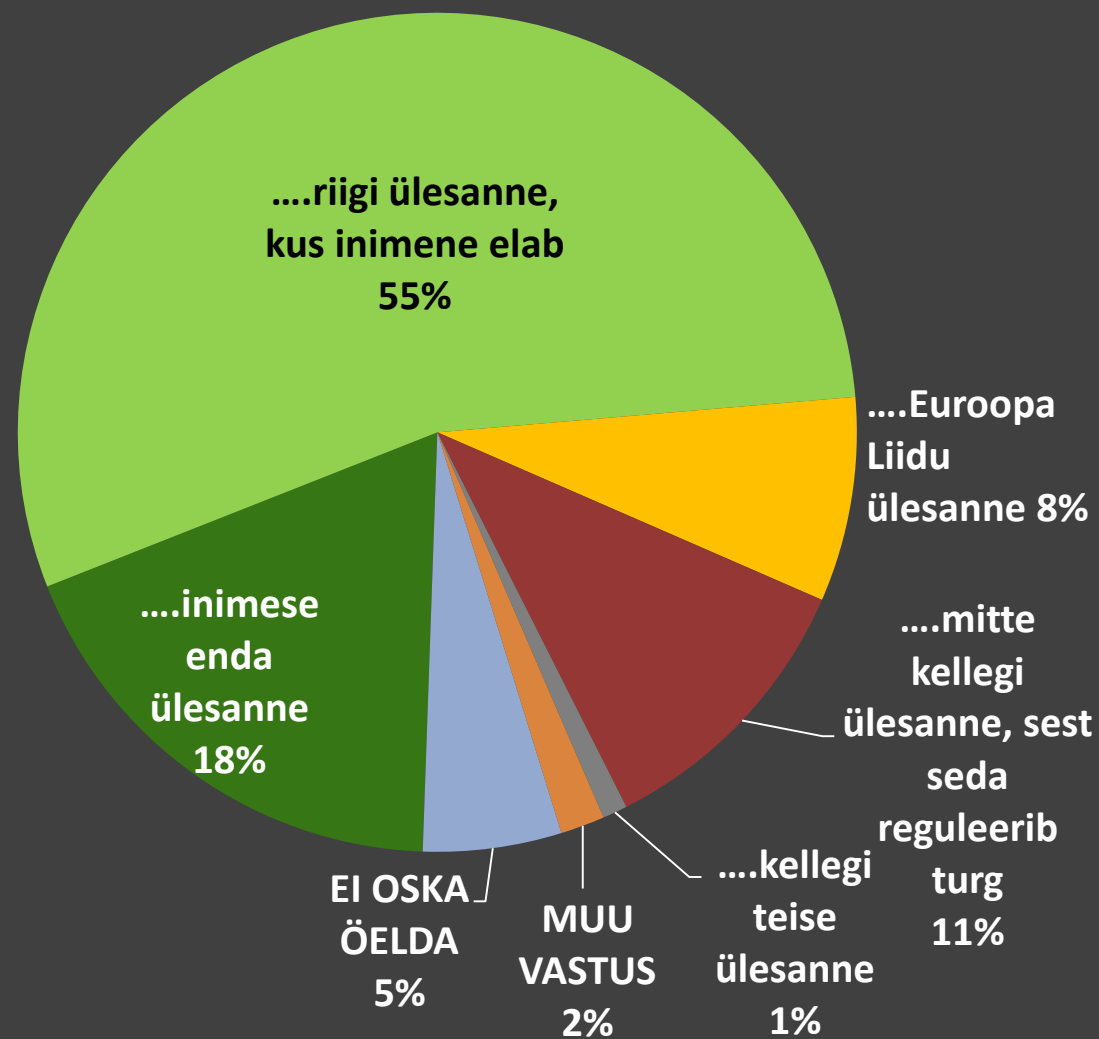
Kõikides Euroopa Liidu liikmesriikides tuleks kehtestada alampalk



Alampalga peaksid omavahel kokku leppima iga riigi ametiühingute ja tööandjate esindajad



Eestis ja teistes riikides on inimeste sissetulekud ja tarbimisvõimalused ebavõrdsed.
 Kelle ülesanne peaks peamiselt Teie arvates olema sellise ebavõrdsuse vähendamine? Kas...
 % kõikidest vastajatest, N=1001



Arvamused alampalga ja palgavaesuse kohta erinevad mõnede sotsiaaldemograafiliste muutujate lõikes:

- Põhitegevus. Võrreldes teiste põhitegevuse kategooriate arvamustega, on juhtide ja ettevõtjate, ka mittetöötavate pensionäride hulgas levinud seisukoht, et Euroopa Liidu alampalk ei too kaasa olulisi positiivseid muutusi. Toetus Euroopa alampalgale on suhteliselt nõrk. Kontori- ja teenindustöötajad ning töölised kalduvad toetama nii alampalka kui ka ametiühingute suuremat rolli selle taseme mõjutamisel. Sellised eelistused on igati mõistavad, sest osadele juhtidele ja ettevõtjatele tähendab kõrgem alampalk lisakulu, samas kui osadele töötajatele tähendab see suuremat sissetulekut.
- Haridus. Hariduse puhul ei saa selget mustrit välja tuua. Siiski on näha, et kõrgema haridustasemega kaasneb kahtlevam suhtumine EL-i alampalga (positiivsesse) mõjusse. Ilmselt on need hoiakud laiapõhjalisemad, sest haritumad kalduvad uskuma, et tarbimisvõimaluste võrdsustamine on indiviidi ülesanne. Samas on nende hulgas toetus alampalgale suhteliselt tugev.
- Sissetulek leibkonnaliikme kohta. Üldiselt kaasnevad suurema sissetulekuga liberaalsemad ja individualistlikumad seisukohad, madalama sissetulekuga aga usk ametiühingute ja riigi positiivsesse rolli ebavõrdsuse vähendajana.
- Rahvus. Eestlaste hulgas on tugevam toetus korraga nii AÜ-dele kui ka individualistlikule ja liberaalsele ideele, mitte-eestlaste hulgas aga näib olevat tugevam usk, et heaolu suurendamisel ja ebavõrdsuse vähenemisel on Euroopa Liidul tähtis roll täita.
- Elukohatüüp. Maa-asulate elanike hulgas on toetus ametiühingutele suhteliselt tugev.
- Teiste sotsiaaldemograafiliste muutujatega on alampalga ja palgavaesuse hoiakute seosed ebaselgemad ning nõrgemad.



Ei ole head ega halba teavet, on vaid õige teave.